

FICHE-RESSOURCE E LEARNING MANAGERS

Détecter et signaler, les outils de l'anticipation et le rôle du manager



-1- **Exercer une veille** sur la santé de vos collaborateurs en tant que manager de proximité



-2- **Repérer des signaux pouvant être révélateurs de difficultés de santé** (comme des visites fréquentes à l'infirmerie ou des demandes de micro-pauses, un changement de comportement, des erreurs inhabituelles, de l'absentéisme fréquent de courte durée...)



-3- **Provoquer si besoin une visite médicale à la demande de l'employeur en informant toujours au préalable votre salarié du sens de votre démarche** (« prendre soin de la santé au travail »)



-4- **Communiquer systématiquement à la DRH** (Resp. des conditions de travail et RRH Régional) **tout avis d'aptitude médical contenant « une proposition de mesures individuelles d'aménagement, d'adaptation ou de transformation du poste de travail ou de mesures d'aménagement du temps de travail »**



-5- **Suivre les absences de longue durée** (+ de 45 jours)