

FICHE-RESSOURCE E LEARNING MANAGERS

Résultats clés de l'enquête 2017 conduite auprès des salariés OCP reconnus travailleurs handicapés (cette enquête a été initiée préalablement aux discussions sur la préparation du 4ème accord OCP)



79%

des handicaps sont invisibles

La part des handicaps invisibles



Handicap physique ou moteur : **53%**

Maladie chronique : **38%**

Déficience auditive : **11%**



Déficience psychique : **16%**



Déficience visuelle : **3%**



Autres : cognitif intellectuel **1%**, polyhandicap **6%**

Une part importante de malades chroniques*

* Les répondants ont pu choisir plusieurs natures de handicap → les totaux sont supérieurs à 100%



41,5%

des situations de handicap ne sont pas partagées auprès de l'équipe de travail (manager et collègues)

La part des handicaps non partagés



51%

se sentent intégré(e)s par leur collectif de travail



32%

se sentent accepté(e)s



15%

se sentent toléré(e)s



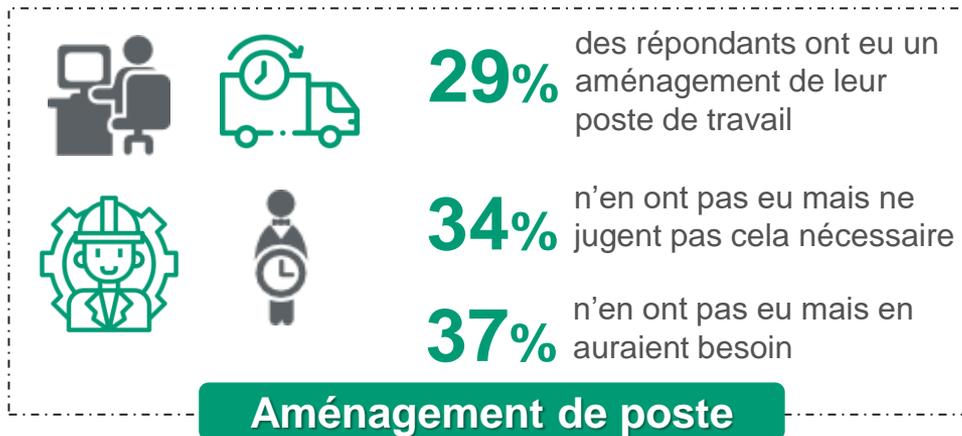
2%

se sentent exclu(e)s

Une bonne qualité d'intégration

FICHE-RESSOURCE E LEARNING MANAGERS

Résultats clés de l'enquête 2017 conduite auprès des salariés OCP reconnus travailleurs handicapés



Pour ceux n'ayant pas eu un aménagement malgré un besoin :



55% ont exprimé des besoins mais n'ont pas été entendus (besoins exprimés auprès du management (85%) / du médecin du travail (40%) / du CHSCT (20%))



58% n'ont pas exprimé leurs besoins

- Je ne savais pas que c'était possible : 29%
- Je n'ai pas osé : 21%
- Je n'y ai pas pensé : 8%

Relation avec le manager

